

Beretning marts – oktober 2016 for FOA Sjælland

FOA SJÆLLAND



Indhold

Afdelingens ledelse	3
Politisk Ledelse	3
Daglig Ledelse	4
Afdelingens repræsentantskab	5
Områdebestyrelsernes opstart	5
Sektorerne	5
Social- og sundhedssektoren	5
Teknik og service sektoren:.....	6
Afdelingens drift	6
Personale.....	6
Afdelingens MED udvalg.....	7
Afdelingens interne arbejde med økonomi og løn	7
Medlemsorganisering	7
Information og PR	8
Synlighed.....	9
Tilgængelighed.....	9
Afdelingens åbningstider	10
Lederområdet	10
Faglig uddannelse og udvikling, for vores medlemmer.....	10
Ungdomsarbejdet og elevområdet	11
Afdelingens tillidsvalgte.....	12
Privat overenskomstområde.....	13
Udlisering, privatisering:	14
Arbejds miljøarbejdet.....	14
Ligestilling	15
Kulturelle tilbud – medlemstilbud	15
Integration	15
Socialt fagligt område	15
Beskæftigelsespolitikken	16
Arbejdsskadesagerne	16
Seniorarbejdet	17

Hermed foreligger den første skriftlige beretning for FOA Sjælland, dækkende perioden fra afdelingens start den 1. januar 2016 til den medio oktober 2016 – en periode som har været kraftigt præget af at skifte fokus fra politisk planlægning, til praktisk implementering – fra projekt til drift.

Beretningen tager udgangspunkt i dels de i fusionsgrundlaget nævnte 9 styrker, og de efterfølgende besluttede "Mål for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2016", vedtaget på det ekstraordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde afholdt den 9. marts 2016.

Formålet med beretningen er at orientere om nogle af de centrale emner som afdelingen har arbejdet med i perioden, for dermed at kunne sættes yderligere fokus på de opgaver afdelingen skal arbejde med i den kommende periode frem til det ordinære afdelingsrepræsentantskab i 4 kvartal i 2017.

Overordnet har afdelingens arbejde i perioden båret kraftigt præg af etablering og dermed af de tilpasninger der administrativt har skullet ske i afdelingen efter opstarten. Det er også vurderingen, at dette vil fylde en del også i den kommende periode, hvilket ikke er overraskende. Fusionsgrundlaget har netop defineret perioden fra afdelingens opstart, til udgangen af 2019 som en overgangsperiode, hvor afdelingen flytter sig fra at være 3 selvstændige enheder til at blive en samlet afdeling.

Afdelingens ledelse.

Afdelingen har fokus på ledelse af afdelingen – både politisk ledelse og driftsmæssig daglig ledelse.

Der er i den sammenhæng fokus på Politisk Ledelses synlighed internt i afdelingen, på tværs af vores geografi. Politisk Ledelse skal lægge nogle arbejdsdage ind på andre kontorer end der hvor det primære kontor er.

Der er ved at blive nedsat et udvalg, som skal arbejde med afdelingens kommunikationsstrategi, og der er fokus på arbejdsdelingen mellem områderne (næstformændene) som er ansvarlige for ressourcestyringen, og de sektoransvarlige / tværfagligt ansvarlige som er ansvarlige for metodebeskrivelse af hvorsan vi sagsbehandler medlemmernes problemstillinger.

Politisk Ledelse

Politisk Ledelse er afdelingens højeste myndighed mellem afdelingens repræsentantskabsmøder.

Der er i perioden ikke sket ændringer i afdelingens ledelse idet Politisk Ledelse fortsat er sammensat af de 13 politisk valgte som indgår i fusionsprotokollatet.

Politisk ledelse består af følgende:

Afdelingsformand Sigurd Gormsen.

Næstformand Juttah Larsen

Næstformand Birgit Lundsberg

Næstformand Gitte Damm

Faglig sekretær Hanne Hennings

Faglig sekretær Liselotte Vistisen

Faglig sekretær Annette Elvensø
 Faglig sekretær Bettina Hansen
 Sektorformand Hans Pedersen, Teknik og Service Sektoren
 Sektorformand Ann Søgaard, Social og Sundhedssektoren
 Sektor næstformand Rikke Hansen, Social og Sundhedssektoren
 Sektorformand Dorthe Isager, Pædagogisk Sektor
 Sektor næstformand René Strunch, Pædagogisk Sektor

Politisk Ledelse har haft planlagt 11 møder i 2016, hvoraf en del skulle have været afholdt som elektronisk bårne "Skype-møder". Der har været afholdt 9 mødet til medio oktober, heraf har der været afholdt et ekstraordinært PL møde, og et planlagt PL møde er blevet aflyst.

PL har endvidere været samlet til en 2-dages konference, hvor der blev sat fokus på processen med at skabe en afdeling, herunder hvordan vi i afdelingen arbejder med kulturer og de værdier vi har med os. Hvordan samarbejdspladerne og arbejdsdeling, serviceniveauer og teamsamarbejder, samt ledelsen af afdelingen skal håndteres

Tanken om at afholde en større del af møderne som Skype-møder er blevet opgivet, idet behovet for at drøfte de dagsordensatte emner grundigt igennem har været særligt stort specielt her i starten.

Skype-møder tænkes fremover alene brugt til korte beslutningsmøder i PL.

De emner som drøftes og besluttet i Politisk Ledelse (PL) er emner med en politisk / fagpolitisk vinkel, hvorimod afdelingens daglige drift varetages af Daglig Ledelse (DL).

Det er PLs vurdering, at vi i afdelingen er rigtig godt på veje i vores proces med at skabe en afdeling, hvor vi kan indfri de styrker som fusionsgrundlaget lægger op til.

Daglig Ledelse

Afdelingens daglige drift ledes af Daglig Ledelse (DL), som består af følgende:

Afdelingsformanden (Sigurd Gormsen)

Afdelingens næstformænd (Juttah Larsen, Birgit Lundsberg, Gitte Damm)

Afdelingens økonomiansvarlige (Hanne Hennings)

De til afdelingen knyttede a-kasse ledere (Ulla Døj og Henrik Steen Jensen)

Daglig ledelse afholder møde ugentlig på Skype af ca. en times varighed, hvor aktuelle emner relateret afdelingens drift, personaleledelse, o.l. drøftes og besluttet.

Også i DL regi, er der konstateret behov for at mødes fysisk med tid og mulighed for at drøfte dagsordenens punkter "ordentligt" og grundigt igennem. Der planlægges derfor nu med at månedligt heldagsmøde for Daglig Ledelse, som også har til formål at øge kendskabet til hinanden – både personligt og i relation til den måde de enkelte områdekontorer fungerer i hverdagen.

Der er fortsat mange arbejdsopgaver og arbejdsprocesser som endnu ikke er gennemarbejdet med henblik på opnå den mest rationelle måde at gøre tingene på. Det har været væsentligt at indarbejde nye arbejdsprocesser i et tempo hvor både ledelse og medarbejdere har kunnet følge med, og hvor arbejdsmiljøet på kontorerne ikke har lidt skade.

Afdelingens repræsentantskab

Afdelingens repræsentantskab som er afdelingens højeste myndighed, samles jf. afdelingens love, årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde.

Den 9. marts 2016 var afdelingsrepræsentantskabet samlet ekstraordinært, med følgende dagsorden:

- Honorering / *ikke*-honorering af delegerede til repræsentantskabet
- De første måneder i FOA Sjælland
- Mål for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2016
- Beslutning om løn for afdelingens valgte efter indstilling fra lønudvalget
- Valg af bilagskontrollanter
- Valg af suppleanter for bilagskontrollanter
- Valg af statsregistreret revisor
- Valg af kongresdelegerede

Repræsentantskabsmødet som blev afholdt på Filadelfia i Dianalund forløb planmæssigt og referatet forefindes på afdelingens hjemmeside:

(<https://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Sjælland/Demokrati%20-%20Struktur/Repraesentantskab/Repraesentantskabsmoder%202016>)

Områdebestyrelsernes opstart

Områdebestyrelserne er startet op i afdelingens 3 områder:

- Område Nordvestsjælland
- Område Holbæk
- Område Midtsjælland

Områdebestyrelsernes arbejde bliver evalueret og drøftet på områdegeneralforsamlingerne, og indgår derfor ikke meget her i beretningen. Det har dog ikke været tvivl om, at det har været svært at omstille sig til nye opgaver, og det at finde sin rolle med at levere lokal FOA synlighed, pressekontakt, politisk påvirkning, etc.

Områdebestyrelserne mødes 2 x årligt på tværs, til fælles områdebestyrelsesmøder, med aktuelle temaer. Næste fælles områdebestyrelsesmøde afholdes den 6/12.

Sektorerne

På samme møde har sektorerne også deres egne generalforsamlinger, som i år blev afholdt i uge 8 og 9

Året har været præget af at skulle starte op i nye rammer, i nye bestyrelser.

Social- og sundhedssektoren

Året har været præget, dels af mange opgaver, men også af at få en ny sektorbestyrelse til at arbejde sammen og få fundet retningen for sektoren. Sektorbestyrelsen er bredt sammensat med repræsentanter fra de 6 kommuner og fra regionen, både psykiatri og somatik.

Der er mange udfordringer for sektorens medlemmer. Social- og sundhedsassistenterne presses ud fra sygehusområdet, samtidig med at der råbes på flere sygeplejersker. Det er en evig kamp at få anerkendt Social- og sundhedsassistenternes kompetencer på det regionale område.

Serviceassistentkonceptet og pilotprojekterne har fyldt meget for sektorens portører og der har været afholdt en del møder med portørerne, men også med regionspolitikere.

På det kommunale område er personalet på ældreområdet bl.a udfordret af manglende tid til pauser, hvis de kun arbejder 6 timer om dagen.

Vold og trusler er blevet dagligdag på flere af de psykiatriske arbejdspladser. Vi oplever at der nogen steder ikke tages hånd om personalets sikkerhed fra ledelsens side, så der er et stort arbejde med at få ledelserne i tale og være lydhøre overfor problemstillingerne.

Lønforhandlinger fylder efteråret, men desværre er det svært at få penge ud af de slunkne kasser, så det bliver nok endnu et magert år på det område.

Teknik og service sektoren:

Det har været et travlt år, hvor vi udover de daglige opgaver, har arbejdet på at få den nye afdeling til at hænge sammen.

René Strunch, Søren Nielsen og Hans Pedersen, er dem i afdelingen, der primært arbejder med Teknik og service sektoren. Vi har brugt året på at lære de nye områder, og hinanden, at kende.

Vi har fået et godt samarbejde op at stå, og holder jævnligt (skype) møder, hvor vi orienterer, sparrer og planlægger indsatsområder.

Vi har fået en velfungerende og entusiastisk sektorbestyrelse. Desværre er område Nordvestsjælland ikke repræsenteret i sektorbestyrelsen, men det håber vi kommer.

Vi har været på arbejdspladsbesøg i Odsherred og Kalundborg kommuner og det er målet at besøge alle arbejdspladser mindst én gang årligt. Det er vi overbevist om godt kan lade sig gøre, når det bliver sat i system.

Der bliver nok at tage fat på fremadrettet, da der er meget der halter rundt omkring. Blandt andet er lønudviklingen meget forskellig i vores 6 kommuner, så det skal der tages fat på. Tesen om lige løn for lige arbejde er vel ikke helt død, og vi skal selvfølgelig gå efter højeste fællesnævner.

Ekstraordinært ansatte er stadig et problem. Ordningerne, især senior- og løntilskudsjob, bruges som billig arbejdskraft, i stedet for at opkvalificere til et ordinært arbejde.

Afdelingens drift

Der er fortsat mange arbejdsgange som skal gennemgås, mange forretningsgange som skal sammenskrives og udvikles til FOA Sjællands behov, og mange interne personalepolitikker som skal på plads.

Men vi er godt på vej. Der arbejdes både med de interne personalepolitiske forhold, og med arbejdsgangsbeskrivelser, procedurer og vejledninger.

Personale

Der er i FOA Sjælland 36 valgte og ansatte, fordelt med 19 i Slagelse – 8 i Nordvestsjælland og 9 i Holbæk. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber. Af de 37 er 13 valgte medlemmer af Politisk Ledelse.

Der er 4 i gruppen af servicepersonale.

Der arbejder 4 kontorassistenter i frontgruppen som varetager afdelingens receptionsarbejde og telefonomstilling. Endvidere indgår 2 serviceassistenter i Slagelse i frontgruppen nogle timer ugentligt, samt ved fravær.

Der er 3 som arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn, og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration.

5 valgte og konsulenter er tilknyttet afdelingens socialt fagligt team, som arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom. 3 arbejder med arbejdsskadesagsbehandling.

16 er tilknyttet teamet som arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår
4 arbejder med elever og skolebesøg.

Afdelingen har det FOA regionale samarbejdes regionskonsulent ansat og har i den sammenhæng en mindre indtægt på husleje.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring, hvilket bl.a. betyder at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde.

I forbindelse med at afdelingens TR uddannelseskonsulent stoppede i afdelingen for at gå på pension, vurderede ledelsen at der var behov for en ansættelse til området for at afdelingen kan leve op til sine mål på TR udviklingsområdet m.v.

Afdelingens MED udvalg

Der er internt i afdelingen nedsat et MED udvalg, sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.

Der er valgt tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i hvert af de 3 områder, som samarbejder med den næstformand, som er valgt i de enkelte områder.

MED udvalget har 4 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner som er blevet aktualiseret i relation til fusionsprocessen.

MED udvalget har medarbejderudvikling, MES, fællesskabsfølelse og kendskab til hinanden på tværs af geografi, arbejdspladsvurdering, og lønpolitik i fokus som kommende indsatsområder.

Afdelingens interne arbejde med økonomi og løn

Afdelingens regnskaber og budget for det kommende år behandles andetsteds på repræsentantskabets dagsorden, så der skal ikke knyttes mange kommentarer til denne del her.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring i relation til udgiftssiden, og med fokus på medlemsorganisering og medlemsfastholdelse, som jo er forudsætningen for afdelingens indtægter.

Årsagen er blandt andet forudsætningen om at afdelingens kontingent skal harmoniseres til samme niveau, senest med udgangen af 2019.

Driftsmæssigt har vi trukket en del af bogføringen hjem fra forbundet, og dét at vi nu kun skal budgettere, bogføre og revidere 1 regnskab i stedet for 3, frigør selvfølgelig ressourcer vi kan benytte til andre opgaver. Økonomi teamet er som det eneste team samlet fysisk.

Medlemsorganisering

I sammenlægningsgrundlaget er medlemsorganisering et prioriteret politikområde, og der er derfor i den politiske konstituering for FOA Sjælland en hhv. politisk ansvarlig for dette område og to ressourcepersoner.

Siden 31. december 2015 og frem t.o.m. 31. august 2016 er afdelingen gået fra at have 8.094 erhvervsaktive medlemmer (ekskl. elever) til at have 8.065 erhvervsaktive medlemmer (ekskl. Elever). Desværre har vi oplevet yderligere medlemstilbagegang fra 31. august 2016 til 30. september 2016, hvor vi er gået fra 8.065 til 8.049 medlemmer.

Hvis man ser på medlemsudviklingen i afdelingens tre områder, kan man konstatere, at Område Holbæk er gået fra 1.780 erhvervsaktive medlemmer (ekskl. elever) pr. 31. december 2015 til 1.838 pr. 31. august 2016. I Område Midtsjælland er antallet af erhvervsaktive medlemmer (ekskl. Elever) gået fra 4.232 til 4.200 i samme periode, og udviklingen i Område Nordvestsjælland er gået fra 2.088 til 2.027 erhvervsaktive medlemmer (ekskl. elever) i samme periode.

Hvis man ser på den samlede medlemsudvikling i hele FOA Sjælland i perioden 31. december 2015 til 31. august 2016 fordelt på sektorer, har der været tilbagegang i hhv. Kost og Service sektoren (286 til 272) og Pædagogisk Sektor (2.312 til 2.288). Til gengæld har der været en positiv medlemsudvikling i hhv. Social og Sundhedssektoren (5.182 til 5.185) og Teknik og Service sektoren (284 til 294).

Medlemsudviklingen i sektorerne følger i store træk den generelle medlemsudvikling i områderne med undtagelse af Teknik og Service sektoren, hvor der har været medlemstilgang i områderne hhv. Midtsjælland og Nordvestsjælland.

På elevområdet går medlemsudviklingen lidt op og ned, men meget tyder på, at skolebesøgene har en positiv effekt på medlemsudviklingen for denne gruppe.

Denne udvikling i medlemstallet har ført til, at Politisk Ledelse d. 16. august 2016 vedtog en strategi for medlemsorganiseringsindsatsen for efteråret 2016. Denne strategi vil blive evalueret ultimo 2016 med henblik på tilpasning og justering, således at den justerede og tilpassede medlemsorganiseringsstrategi kan implementeres i 2017.

Information og PR

Afdelingen har ikke noget afdelingsblad, men udsender ca. 2 gange om måneden et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer.

Det er imidlertid et stort problem, at vi mangler ca. 20 % af medlemmernes aktuelle mail adresse. Mange glemmer at rette sine stamoplysninger når de eksempelvis får en ny mail konto.

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside på information om afdelingens arbejde.

Endvidere har afdelingen op til flere Facebook sider, som bliver meget benyttet til forskellige nyheder og meningstilkendegivelser. Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige mener. Sidstnævnte bliver imidlertid kun benyttet sporadisk.

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet, hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder forskellige oplysninger.

2 x årligt udsendes en aktivitetskalender til samtlige medlemmer, som modtager forbundets Fagblad. Aktivitetskalenderen indeholder en oversigt over det kommende halvårs medlemsaktiviteter.

Sidst på året udsendes en medlems kalender, som også indeholder en informationsfolde om praktiske oplysninger om og fra afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid.

Det er et mål at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål – det er imidlertid ved at være svært at få sine holdninger frem. Antallet af avis læsere er faldende og FOA medlemmernes andel heraf er formentligt begrænset. Det er svært at få optaget fagforeningssynspunkter i diverse ugeaviser som eksempelvis Søndagsavisen, og det er tilsvarende svært at få indslag i TV kanalernes nyhedsmagasiner.

Når det lykkes, er det oftest som følge af at der har været en konkret aktivitet som afdelingen har stået for.

Foa.net er afdelingens interne informationssystem (internt til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføres informationer, nyheder, opslag, referater o.l.

Der udsendes jævnligt opslag til arbejdspladserne, som distribueres af afdelingens tillidsvalgte. Opslagene omhandler oftest tilbud om medlemsaktiviteter o.l.

Det er Politisk Ledelses vurdering, at ovenstående informationskanaler er dækkende. Der arbejdes fortsat på få medlemmernes mail adresser registreret så de kan nås elektronisk.

Udarbejdelsen af forslag til en pressepolitik gældende for afdelingen, er en opgave som skal løses i den kommende periode.

Synlighed

Afdelingen forsøger derfor at deltage med lokal synlighed hvor dette er muligt. Vi har derfor eksempelvis været synlige på

- 1. maj møder i Kalundborg, Nykøbing, Holbæk, Ringsted, Sorø, Slagelse.
- Afdelingen har enten stået for planlægningen, eller været arrangør af velfærds demonstrationer, i maj og september og oktober under Velfærdsalliancens paraply, ved i alt 7 demonstrationer, hvor vi har leveret talere.
- Sørby markedet, hvor vi har deltaget med en FOA stand i LOs telt.
- Ringstednatten, med uddeling af informationsmateriale
- Ringsted-messen

Tilgængelighed

Tilgængelighed til afdelingen er understreget som meget væsentligt, blandt andet i de 9 styrker som de er beskrevet i fusionsgrundlaget. Det er også på dette område, som først er sat i fokus internt i afdelingen, efter afdelingens opstart ved årsskiftet.

Der er udarbejdet vagtplan for de enkelte kontorers bemanning, for visitationen af indgående telefonsamtaler og skriftlige henvendelser, samt for de væsentligste arbejdsområder i afdelingen.

Afdelingen modtager mellem 2500 og 3000 indgående telefonsamtaler pr. måned, som skal fordeles til faglig afdeling og til de 2 tilknyttede a-kasse lokalerheder.

Afdelingen har endvidere oprettet en faglig akut telefon, som svarer faglige akutte spørgsmål i tidsrummet 16 – 22 på hverdage. Akut telefonen benyttes til spørgsmål, som ikke kan vente til kontoret igen har åbent.

Afdelingens åbningstider

Tilgængelighed handler derfor ikke kun om det tidsrum hvor afdelingen er åben. Det handler også om, at de personer som er nødvendige for at hjælpe det enkelte medlem med sit spørgsmål eller sin sag, er til stede og tilgængelige når "sagen" kræver det.

Afdelingen har efter fusionen langt flere sagsbehandlere og konsulenter, som kan svare på generelle spørgsmål, telefonisk og skriftligt, på tværs af afdelingens geografi. Sagsbehandlingen af den enkelte sag ligger til gengæld fortsat hos den enkelte sagsbehandler som har sagen.

Da meget af en sagsbehandling indbefatter deltagelse i forhandlingsmøder på arbejdspladsen, bisiddersamtaler på jobcentre eller hos arbejdsgiveren, møder i Forbundet o.l. da er det vigtigt at vagtordningerne fungerer, at der skabes rum for at man kan deltage i de eksterne møder, og så til gengæld være tilgængelig på kontoret i sine vagter og på andre tidspunkter i løbet af ugen.

Der arbejdes derfor på at koncentrere afdelingens interne mødevirksomhed, samt den tid hvor den enkelte kan deltage i ekstern mødeaktivitet på nogle tidspunkter hvor der så er lukket på kontoret – for at den enkelte er tilgængelig på andre tidspunkter, hvor kontoret har åbent.

Det er i den kontekst, at Politisk Ledelse stiller forslag om ændret åbningstid, med ens åbningstid i hele afdelingen for både a-kasse og faglig afdeling.

Lederområdet

Det har traditionelt været svært at etablere et tværfagligt lederarbejde for FOAs ledermedlemmer. Der er derfor etableret et regionalt samarbejde på tværs af FOAs afdelinger i Region Sjælland, hvor lederarbejdet er søgt fremmet ved afholdelse af møder og temadage.

Rosa Demut, som er leder i Slagelse Kommunes ældreområde, har sammen med næstformand Gitte Damm repræsenteret afdelingen i det regionale ledernetværk.

Det seneste års tid har vi modtaget tilbud fra lederarbejdet i Region Hovedstaden, som er videreformidlet til afdelingens ledermedlemmer.

Det er også et område hvor der medlemsmæssigt jævnligt sker en del ændringer, blandt andet som følge af omstruktureringer etc. Derfor er der i år foretaget en revision og været medlemskartotek i relation til ledergruppen. Der er pt. 56 registrerede ledermedlemmer.

I relation til konkret sagsbehandling har man som ledermedlem en anden sagsbehandler, end de som varetager rettighederne for det basispersonale som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være Gitte Damm, som indgår i sådanne sager, eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

Faglig uddannelse og udvikling, for vores medlemmer

At kunne læse og skrive

- En lille ekstra indsats i kommuner, regionen og virksomhederne som gør en stor forskel for medarbejderne.

At kommunikere med hinanden på skrift og i tale på arbejdspladserne kan være svært. Blandt andet, fordi det sproglige niveau ikke er ens.

Erfaringen hos FOA er at ca. 60 % af medlemmerne kan have stor gavn og glæde af at forbedre deres dansk og IT færdigheder.

Med finanslovsaftalen for 2015 er der aftalt en styrket indsats for ordblinde og andre læse- og skrive vanskeligheder.

Der har været søsat projekt LKV som står for læsning og kommunikation i virksomhederne og andre ordblinde projekter i flere af landets kommuner og fakta er, at den forberedende voksenundervisning som styrket indsats ud fra medarbejdernes test screeninger har vist at deltagerne har fået større selvtillid, arbejdsglæde og fleksibilitet. Derudover har det vist sig, at 74 % har fået mod på at deltage i faglig uddannelse.

Vi har og haft flere lignende projekter kørende i vore kommuner i FOA Sjælland, men flere steder, når medarbejderen er screenet har de fået det som et tilbud at deltage i undervisningen. Erfaringen har vist, at det styrker mere hvis alle der måtte have et behov havde det som en SKAL opgave at deltage i undervisningen

I Odsherred kommune skal der nu også starte et sådant projekt op på ældre området, men her har vi i samarbejde med kommunen valgt at det er en SKAL opgave, hvis medarbejderens screening påviser et behov, så skal de også følge undervisning. Det er vigtigt at skabe et fundament hos den enkelte, som der kan bygges videre på. For hvis IKKE fundamentet er i orden kan det være svært at kompetenceløfte uden at skabe nederlag hos den enkelte og at alle ikke nødvendigvis skal løftes til samme niveau på samme tid.

Målet er i 2017 at få bredt dette ud til langt flere områder, kommuner og virksomheder så vi kan hjælpe til at styrke vores medlemmers kompetenceløft.

Målet er også, at få langt mere fokus på vores medlemmer som er ledige, opsagte og syge- hvordan kan vi få styrket og fastholdt dem til arbejdsmarkedet på den mest hensigtsmæssige måde for den enkelte. Planen (Rikkens) er at få sammensat et team hvor repræsentanter fra a-kassen, socialt fagligt team, ledelse m.m. så vi når bredest rundt om reformer, lovgivning, projekterfaring og sparring i.f.t. til samarbejdspartnere.

Endvidere er der sat fokus på vores uddannelser inden for social – og sundhedsområdet, da der kommer nye som træder i kraft pr. 1. januar 2017. Her skal vi have langt mere fokus, da de er sammensat på en helt ny måde, som kan få indflydelse i sidste ende på specielt på de kommunale budgetter på sigt og tilgangen til læring, ressourcer m.m. da dimensionerne er ændret

I forhold til eleverne på Social- og Sundhedsskolerne

Vi har stadig fokus på SKILLS, som er en faglig konkurrence i forskellige faglige discipliner og fag, for elever og studerende på ungdomsuddannelserne. Der har været afviklet lokale som regionale mesterskaber og igen i år er det 2 elever fra social og sundhedsskolerne i FOA Sjællands område, som vandt regionsmesterskaber, og dermed går videre til DM. FLOT!

Ungdomsarbejdet og elevområdet

Arbejdet med Elevområdet og afdelingens ungdomsarbejde, har vi i FOA Sjælland valgt at lægge i 1 udvalg, ud fra den tese, at det ofte er de samme unge mennesker der er aktive.

Der er arbejdet med forskellige temaer.

Vi har i foråret haft et møde med en politiker fra Christianborg, der kom og fortalte om den danske model og udviklingen i arbejdsmarkedet.

Der har været afholdt et succesfuldt mini-kursus i eksamensskræk, målrettet eleverne fra SOSU-skolerne.

Der har været arbejdet med synlighed, dels på Sørby Market og som deltagere på Sukfestivalen i Slagelse. Sidstnævnte er en dag hvor alle erhvervsskoler – tømrer – murer – tjener og kokke skoler sætter fokus på deres uddannelse, og inviterer div. skoler – en super hyggelig dag.

FOA's ungdom var også aktive på "Lyserød lørdag" som er en del af "Støt brysterne-kampagnen" arrangeret af Kræftens Bekæmpelse, og hjalp med at samle penge ind i en god sags tjeneste.

Vores håb for 2017 er at tiltrække flere unge i vores netværk, så vi kan være tilstede og synlige ved mange flere aktiviteter i alle vores områder.

Afdelingens tillidsvalgte

Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen. Det er formuleringen fra den af "De 9 styrker" i fusionsgrundlaget, som omhandler inddragelse og udvikling af afdelingens tillidsvalgte.

Der er nedsat et internt afdelingsteam på området, bestående af Hanne Hennings, Rikke Hansen, og Henriette Høg Jensen suppleret af afdelingens næstformænd og sektoransvarlige.

Henriette Høg Jensen er afdelingens nye uddannelseskonsulent. Henriette afløser Judith Højegaard, som gik på pension lige efter sommeren 2016.

Arbejdet i 2016 har fokuseret på udvikling af en ny fælles strategi for samarbejdet og udvikling af tilbud for afdelingens tillidsvalgte. Strategien er baseret på udviklingssamtalen mellem den tillidsvalgte og afdelingens område-repræsentanter, hvor forventningerne til hinanden gensidigt drøftes og aftales.

I 2016 gennemføres der FTR samtaler mellem fællestillidsrepræsentanterne og afdelingens næstformænd.

Der er udviklet et større mentorprojekt, som startes op i begyndelsen af 2017, og som omfatter alle de tillidsvalgte som byder ind. Projektet er "Mester og lærlingen", og baseres på det forhold at vi alle er gode til noget som andre kan lære af – og at vi alle har brug for kollegial støtte ind imellem.

Vi oplever fortsat mange potentielle medlemmer som aldrig er blevet tilbudt et FOA medlemskab. Der afvikles fra januar 2017 et projekt målrettet tillidsrepræsentanterne med titlen "De 6 trin", hvor det at modtage en ny kollega på arbejdspladsen sættes i fokus – herunder det at præsentere FOA som den forhandlingsberettigede organisation på området, samt at tilbyde den nye kollega FOA medlemskabet.

Der er endvidere udviklet et større regionalt MED projekt, målrettet afdelingens tillidsvalgte som har plads i udvalgte MED organisationer. Der er i forbundet budgetteret med 1 mio. i tilskud til dette projekt.

Der er oprettet netværksmøder for tillidsvalgt i alle 6 kommuner. Nogle steder på sektorbasis – andre steder på tværs af fag og sektortilhørsforhold.

Der er afholdt det første fællesmøde for Politisk Ledelse og afdelingens fælles tillidsrepræsentanter. Der lægges op til en møderække på 4 møder i dette regi i 2017.

Nogle af indsatsområderne i 2017 for dette område, er:

- Tillidsrepræsentanterne bør altid orienteres og inddrages, når der er forhandlinger o.l. på TRs område. Dette skal systematiseres bedre.
- Tillidsrepræsentanterne bør deltage i relevante forhandlinger (læring og medindflydelse).
- Der arbejdes på etablering af en større TR konference, med afvikling sidst i 2017
- Ny runde af TR og AMR aftaler -/samtaler skal gennemføres i 2017
- Stort MED projekt i slut 2017
- Nyt nyhedsbrev til tillidsvalgte – fokus på TR aktuelle nyheder
- Administrativ gennemgang af TR administrationen, mhp effektivisering og videst mulig udnyttelse af de IT systemer som er udviklet til området.
-

Privat overenskomstområde

Konkurserne på plejeområdet fortsætter, med medarbejdere og borgere som taberne. Vi håber at regeringen snart indser, at det er uholdbart med fritvalg på plejeområdet. Det må efterhånden stå klart, at det er umuligt at tjene penge på hjemmepleje.

Kommunerne trykker prisen og det gør det ekstra svært at overleve som fritvalgs leverandør, hvis der ikke skal hentes overskud på bekostning af medarbejdernes løn og ansættelsesvilkår.

Det ligner mere en politisk ideologi end sund fornuft, at Christiansborg politikerne bliver ved med at holde fast i fritvalgs ordningen.

I Ringsted Kommune har Falck Hjemmepleje trukket sig som fritvalgsleverandør, netop fordi at prisen kommunen vil betale, sammenholdt med kvalitetskrav og sociale klausuler, gør det svært at få det til at løbe rundt.

Aleris Hjemmepleje er fra den 1. oktober ny leverandør i Ringsted. Vi har en god dialog med firmaet, som er overenskomstdækket af FOA, og det er vores indtryk at det er et seriøst firma, som sørger for at medarbejderne har ordnede forhold, og borgerne får kvalitet i den service der leveres. Aleris har hjemmepleje og plejecentre i andre kommuner, og er ejer af Hamlet hospitalerne.

Kristelig Fagforening er i offensiven på fritvalgsområdet. Der er senest indgået en virksomhedsaftale med DK pleje, som FOA længe har forsøgt at tegne overenskomst med. FOA har derfor fra 1. september startet konflikt mod firmaet, med sympatikonflikter fra flere andre forbund.

Der fra Forbundet rettet henvendelse til alle virksomheder i hele landet, som FOA ikke har overenskomst med, med tilbud om at tegne overenskomst.

Lokalt er vi ved at planlægge hvordan vi bedst agerer overfor de virksomheder der opererer i FOA Sjællands område. Dette sker i samarbejde med Forbundet.

Udover ovenstående har vi jævnligt sager om løn og ansættelse. Langt de fleste får vi løst lokalt i samarbejde med arbejdsgiverne, ellers har vi stor hjælp af Forbundets private team.

Vi er ikke helt på plads med det private område i vores nye afdeling. Men det går den rigtige vej. Vi har et "privat team" bestående af Erik Just Petersen, Lars Langhoff Steengaard og Hans

Pedersen. Det skal prioriteres at få teamet til at fungere, så vi hele tiden har fuldt fokus på det private område.

Der skal i den kommende periode være mere fokus på vores øvrige private arbejdsgivere, som tidligere har stået lidt skyggen af plejeområdet. Det er især privatskoler, daginstitutioner og bofællesskaber.

En af de større opgaver bliver Holbæk Sportsby, der skal stå færdig i efteråret 2017. Sportsbyen skal drives som et OPP lignende projekt, hvor det er fonde og foreninger, der skal være arbejdsgivere. Her er det vigtigt at vi får sikret at der er overenskomster der dækker livreddere, teknisk service og kantine.

De private overenskomstforhandlinger (OK17) er så småt ved at blive skudt i gang. Der skal i første omgang indsamles krav. Dette gøres på et medlemsmøde.

Vi skal have gennemgået medlems systemet, så vi får registreret de privatansatte rigtigt.

De nye overenskomster træder i kraft den 1. april 2017.

Udlicitering, privatisering:

Holbæk kommune har sendt kantinedriften i udbud. Der er lavet kontrolbud fra kommunens kantiner.

Holbæk kommune er ved at etablere et plejecenter efter OPP modellen (Offentligt Privat Partnerskab), som skal drives af Danske Diakonhjem. Der lukkes i den forbindelse kommunale plejecentre, så der skal overdrages medarbejdere fra kommunen til Danske Diakonhjem.

Holbæk Sportsby skal stå færdig i efteråret 2017. Sportsbyen skal drives af fonde og idrætsforeninger, som selv skal ansætte personale. Der skal overdrages personale fra kommunen, bl.a. fra Holbæk Svømmehal.

Derudover har der ikke været større udliciteringer på FOAs overenskomst områder. FOA Sjælland følger selvfølgelig udviklingen i kommunerne og regionen skarpt på dette område.

Arbejdsmiljøarbejdet

Der har været mange aktiviteter på arbejdsmiljøområdet siden vi blev til FOA Sjælland i 2016.

Da vi er flere der arbejder med arbejdsmiljøet og med AMR indsatsen, har vi nedsat en lille arbejdsgruppe bestående af Liselotte Vistesén, Helle Schultz Thomsen, Bettina Hansen og Birgit Lundsberg. Denne gruppe har planlagt og koordineret de aktiviteter, vi har afholdt i årets løb.

I april blev der spillet AMR spil i Holbæk. I maj havde vi en tur til Rehab Messen i Bellacentret, hvor vores medlemmer havde mulighed for at studere alle de nye hjælpemidler.

Studierækken om Ondt i Psyken blev i foråret afholdt i Slagelse, og vi har endnu en studierække med fuldt deltager antal i efteråret 2016 i huset i Holbæk.

Vi har afholdt en to dages konference for vores arbejdsmiljørepræsentanter, hvor hovedemnerne var det fysiske arbejdsmiljø.

Vi har to velfungerende arbejdsmiljønetværk og arbejder på at få et tredje op stå.

Som tidligere besluttet, bakker vi op om de nye indsatsområder, der bliver besluttet i Hovedbestyrelsen. Her er det især indsatsen imod vold det har fyldt en del.

To busser var fyldt med ca. 100 tillidsvalgte fra FOA Sjælland, da vi den 9. juni da vi var i Odense. En god dag, hvor mange af vores tillidsvalgte fik udarbejdet en masse forslag til vores

fremadrettede aktiviteter til forebygges af vold. Dette har indtil videre resulteret i to temadage i oktober, hvor der står vold og forebyggelse på programmet.

FOA Sjælland har lavet et forslag til ny arbejdsmiljøpolitik, som vi håber at få vedtaget ved førstkommande repræsentantskabsmøde.

Ligestilling

FOA Sjælland arbejder med udgangspunkt i Forbundets målsætninger på området, for lige vilkår og muligheder for alle, uanset køn, handicap, etnicitet, eller andet.

I årets løb har afdelingen haft en aktivitet. Vi har annonceret i nyhedsbrevet forhold til forbudnes aktivitet den 8. marts – Kvindernes internationale kampdag i forbundshuset. FIU-Ligestilling havde et arrangement samme dag, hvor Annette Elvensø og Liselotte Vistisen deltog.

Ann Søgaard, Annette Elvensø og Liselotte Vistisen deltog på Kvinde konferencen i Vejle, hvor temaet var "Fra moselig til morgendagens kvinde, typer og kønsroller" - hvilket har givet inspiration til evt. medlemsaktiviteter i fremtiden.

Der er udarbejdet forslag til en Ligestillingspolitik, hvor formålet er, at stille medlemmerne lige med hensyn til (bl.a.) løn, uddannelse og fagpolitisk indflydelse.

Kulturelle tilbud – medlemstilbud

På trods af at afdelingen har måttet aflyse en del aktiviteter grunde lav deltagelse, har afdelingen samlet set fortsat rigtig mange medlemsaktiviteter, men en del er selvfølgelig lidt lokalt forankret alene grundet de lange transportveje i vores afdelingsgeografi.

Medlemmer kan som udgangspunkt deltage i alle aktiviteter uanset hvor de afholdes.

Der udsendes katalog med kommende medlemsaktiviteter 2 x årligt – og aktiviteterne annonceres mindst 1 x mdl. i nyhedsbreve

Der er indgået attraktive medlemstilbud til eks. BonBonLand, Tivoli og Ringsted Kongrescenter, i form af billige billetter o.l.

Internt arbejder vi på en ny struktur med planlægnings og koordineringsmøder, som indbefatter sektorer, områdebestyrelsernes planlægning, m.v.

Integration

Afdelingen har i perioden prøve at kortlægge, hvordan vores kommuner i afdelingens område arbejder med integration. Der er i de fleste steder oprettet en eller anden form for "Integrationsråd", hvor der flere steder er repræsentation af nogle fra FOA.

I Kalundborg Kommune har Kalundborgegnens Erhvervsråd, LO og Kalundborg Kommune har indgået en lokal "trepartsaftale" om en række aktiviteter, der skal understøtte integrationen af flytning på arbejdsmarkedet.

Socialt fagligt område

En af FOA Sjællands vigtigste indsatsprioritet er arbejdsfastholdelse. Indsatsen for sygemeldte giver medlemmerne tryghed i ansættelsen når de bliver syge, og det medfører en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne for FOA's medlemsservice.

Desværre er der også mange medlemmer, som ikke oplever opbakningen fra deres arbejdsplads i at have fokus på arbejdsfastholdelse. Derfor forventer medlemmerne, at FOA forsat arbejder med at rådgive og vejlede arbejdspladserne og de tillidsvalgte. FOA Sjælland forsøger i samarbejde med jobcentre og arbejdspladserne, at skabe en fælles indsats om arbejdsfastholdelse. Samarbejdet anerkendes også set med lokal og landspolitiske øjne. FOA Sjælland følger kritisk de landspolitiske indsatsmål, om det skaber arbejdsfastholdelse, ulighed eller udstødning fra arbejdsmarkedet.

Når arbejdsfastholdelse ikke er en mulighed, er det sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension som FOA's medlemmer må følge processen i. Revaliderings muligheder for medlemmerne er blevet umuligt, og opgaven i at støtte FOA's medlemmer til uddannelse / at skifte spor for at hjælpe dem tilbage på arbejdsmarkedet, er rå og omfattende for FOA's medlemmer. FOA Sjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer og udleverer løbende pjecen "Hold fast i jobbet".

FOA Sjællands socialpolitiske team arbejder målrettet og professionelt i, at støtte de sygemeldte medlemmer. Teamet er Maria Allenfeld Jensen fra område Holbæk, Liselotte Vistisen fra område Nordvestsjælland og Lotte Hansen, Kate Sørensen og Annette Elvensø fra område Midtsjælland.

Beskæftigelsespolitikken

FOA Sjælland samarbejder tæt med a-kassens lokalerheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelses udvalg og lignende. Endvidere ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via LO samarbejdet.

FOA Sjælland er repræsenteret ved det regionale arbejdsmarkedsråd RAR ved Annette Elvensø, og i sagsudvalget under RAR som formand.

I relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, eksempelvis ved at afdelingen

- afholder Café aktiviteter i afdelingen områdekontorer
- rådgiver medlemmerne om mulighederne for jobskifte inden for FOA Sjællands dækningsområde
- Bistår og samarbejder med det centrale formidlingsteam om JobMatch.
- Vejleder arbejdspladser, tillidsvalgte og ledige medlemmer om JobMatch med tilhørende vejledningspjecer.

Arbejdsskadesagerne

Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland er internt samlet i et team, som samarbejder tæt med de øvrige sagsbehandlere i afdelingen, både på det socialpolitiske område, beskæftigelsesområdet og det generelle faglige område.

Udviklingen i omfanget af arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser følges tæt, og oplysningerne tilgår afdelingens forebyggende arbejde mhp den fremtidige forebyggelse.

Arbejdsskadeteamet består af 3 medarbejder placeret i hvert sit område.

Der er ikke sket de store ændringer på området i forhold til, hvordan arbejdet udføres i forhold til skadebehandlingen. Der er oprettet et netværk for FOA afdelinger på Sjælland, hvor en advokat fra forbundet deltager. Her har vi mulighed for at fremlægge problematikker og blive informeret om nyt på området.

Arbejdsskadeteamet arbejder tæt sammen med arbejdsmiljøteamet, der for øjeblikket har øget fokus på forebyggelse af vold og det psykiske arbejdsmiljø.

Teamet arbejder også tæt sammen med Forbundet, der også her i 2016 er blevet færdig med at danne deres arbejdsskadeteam, der står klar til at hjælpe afdelingerne med sagerne, hvis der er brug for det. Teamet består af 3 advokater, 2 konsulenter og 1 advokat sekretær. Derudover samarbejdes der med 2 eksterne advokatfirmaer Elmer og Partners samt Elmer og Pramming.

Den 1. juli 2016 skiftede Arbejdsskadestyrelsen navn til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES)

Samtidig har Arbejdstilsynet fået et kontor for arbejdsskader. Kontoret skal bl.a. føre tilsyn med Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejde med udvikling og analyse af arbejdsskadeområdet.

Seniorarbejdet

FOA Sjællands seniorarbejde er forankret i områderne, og organiseret efter lokale behov. Der er således seniorklubber i Ringsted Holbæk og Slagelse, samt et seniornetværk dækkende Område Nordvestsjælland.

Der afvikles senioraktiviteter i afdelingens 3 områder.

Kommunalpolitisk forsøger afdelingens seniorarbejde følge kommunernes udvikling på de seniorrelevante politikområder.

Der arbejdes blandt andet på at få FOAs senior repræsentanter valgt til de lokale ældreråd, i forlængelse af kommunalvalget i 2017
